

Perú - Agosto - 2025



Reporte sobre Empleo

En el marco del Acuerdo de Gobernabilidad de Áncash 2023 - 2026



Con el apoyo de:



Brot
für die Welt



**Coordinadora
Regional de
Transparencia -
Áncash**

**Lic. Liz Estrella
Montalvo Cárdenas**



**Coordinador
Regional de la
MCLCP - Áncash**

**Abog. Hugo Alberto
Salazar Rincón**



**Secretaria Técnica
de la MCLCP -
Áncash**

**Ing. Ariela Arana
Pozo**



**Equipo técnico de
la MCLCP -
Áncash**

**Lic. Dora Águedo
Dextre**



Voluntarios

1. AMPARO AMELIA RODRÍGUEZ RAMOS
2. ANDREA ISABEL ARRÉSTEGUI LUNA
3. ANDREA SENDY DE LA CRUZ PAMPANÍ
5. CARLOS EDUARDO GONZÁLEZ LOYA (VIRTUAL, DESDE MÉXICO)
6. CINTHYA LESLY CHARQUI LOARTE
7. JORGE JESÚS TINOCO CABELLO
9. KARINA MARLENY RIMAC AMADO
10. LIZET MAYLÍ MEJÍA PENADILLO (COMISIÓN AMBIENTAL JUVENIL, QUINTI Perú, RÚA NODO UNASAM)
11. MINELLY YSABEL MANSANO ARATIA (VIRTUAL, DESDE ESPAÑA)
12. RUTH CLAUDIA HERRERA ROSALES
13. YELINA NAYELY MONTALVO SOTO
14. VANESSA MILAGROS CARRANZA LEIVA



Índice

1	Introducción	4
2	Contexto	5
3	Análisis de brechas	21
4	Seguimiento y acciones	23
5	Avances y resultados	24
6	Conclusiones y recomendaciones	26
7	Referencias	28
8	Anexos	29



Introducción

El empleo es la principal vía de acceso a ingresos que permiten satisfacer las necesidades básicas y mejorar la calidad de vida de la población. La situación del empleo está determinada por múltiples factores estructurales y coyunturales, como el crecimiento económico, la dinámica de los sectores productivos, el nivel educativo de la población y la informalidad laboral. Estos elementos inciden en la generación de oportunidades de trabajo digno y en la estabilidad de los ingresos de los trabajadores.

En conclusión, el empleo no solo constituye una actividad económica, sino también un derecho fundamental que impacta directamente en la inclusión social y en la reducción de la pobreza. En Áncash, los desafíos del empleo se expresan en la alta tasa de informalidad, la precariedad contractual, la desigualdad de acceso entre mujeres y hombres, y la concentración laboral en sectores vulnerables a la estacionalidad como la agricultura y la pesca. En este contexto, el seguimiento concertado permite visibilizar avances, identificar brechas y priorizar desafíos, aportando insumos para diseñar políticas que promuevan un empleo digno, productivo y con igualdad de oportunidades para toda la población de la región.

El análisis del empleo en Áncash requiere comprender las condiciones en que se desarrollan las actividades productivas y los retos que enfrentan los trabajadores. La creación de empleo de calidad está vinculada al acceso a servicios básicos, a la infraestructura productiva y a la capacidad de innovación de los sectores económicos regionales. Sin embargo, persisten dificultades relacionadas con la limitada diversificación productiva, la baja productividad laboral y la insuficiente cobertura de protección social. En conclusión, la situación del empleo refleja una combinación de limitaciones estructurales y brechas sociales que condicionan las oportunidades laborales de la población. En Áncash, estas problemáticas se expresan en la brecha entre el empleo urbano y rural, la vulnerabilidad de los jóvenes que ingresan al mercado laboral y las desigualdades que enfrentan las mujeres en términos de remuneración y acceso a cargos formales. En este contexto, el seguimiento concertado contribuye a fortalecer la articulación entre actores estatales y sociedad civil, generando evidencia que sustente la toma de decisiones y fomento políticas orientadas a promover un empleo inclusivo y sostenible en la región.





Según el INEI en el país, la tasa nacional de desempleo fue 5.5% en el primer trimestre de 2025, inferior a la del mismo periodo del año anterior.

2 Contexto



El empleo es un factor clave para el desarrollo económico y social, pues asegura ingresos y condiciones de vida dignas. En Áncash, este indicador enfrenta diversos desafíos vinculados a la alta informalidad, la precariedad de los contratos laborales y las desigualdades en el acceso a oportunidades de trabajo. Según reportes del MTPE, entre septiembre de 2024 y abril de 2025 el empleo formal privado en la región se mantuvo en torno a los 86 mil a 89 mil trabajadores, con variaciones interanuales de apenas 0,5 % a 1,0 %. Sin embargo, la informalidad laboral bordea el 80 % de la población ocupada, lo que significa que ocho de cada diez trabajadores carecen de beneficios sociales o seguridad laboral. Este escenario afecta especialmente a mujeres y jóvenes, quienes tienen menores probabilidades de acceder a empleos de calidad. La concentración laboral en sectores vulnerables a la estacionalidad, como la agricultura, y en actividades de servicios de baja productividad, limita la estabilidad y el crecimiento de los ingresos. Además, la brecha entre el ámbito urbano y rural sigue siendo notoria, con mayor precariedad en las zonas rurales.

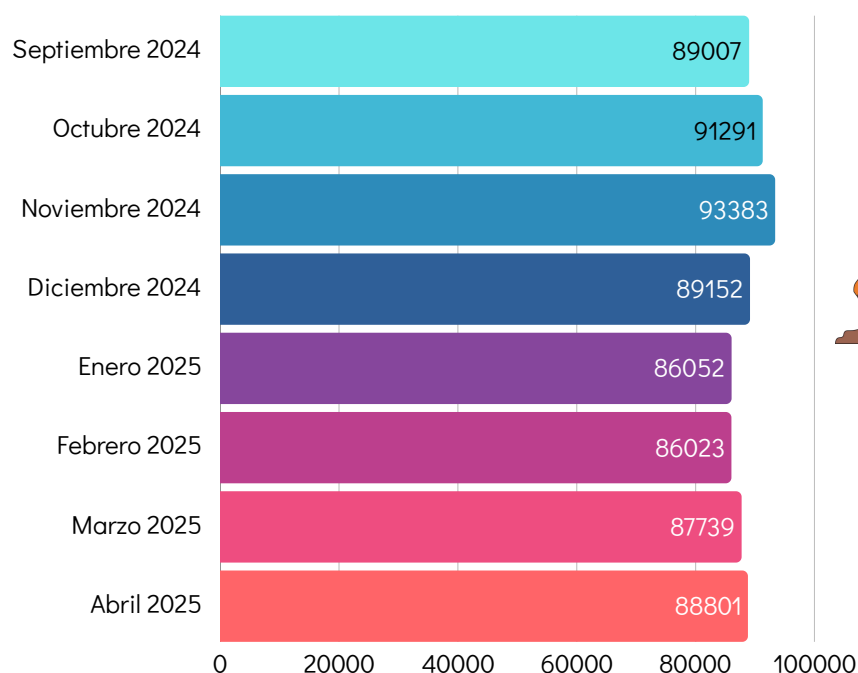
Para mitigar estos problemas en Áncash, es fundamental:

-  Fomentar la formalización laboral: mediante incentivos a las micro y pequeñas empresas y una mayor fiscalización.
-  Promover la empleabilidad juvenil: articulando educación técnica, capacitación y oportunidades de inserción laboral.
-  Reducir la brecha de género en el empleo: asegurando igualdad de acceso a puestos formales y a mejores remuneraciones.
-  Diversificar la economía regional: fortaleciendo sectores estratégicos como la agroindustria, el turismo y la manufactura para generar empleo sostenible.

En Áncash, el empleo refleja una fuerte dependencia de sectores como agricultura, pesca y servicios, caracterizados por estacionalidad y baja productividad. Aunque entre septiembre de 2024 y abril de 2025 el empleo formal privado se mantuvo estable en torno a los 87 mil trabajadores, la informalidad supera el 78 %, lo que significa que la mayoría carece de seguridad social y estabilidad. Esta situación impacta especialmente en jóvenes y mujeres, quienes enfrentan mayores barreras de acceso a empleos dignos y bien remunerados. La relación entre informalidad y pobreza monetaria, que afecta al 25 % de la población regional, evidencia la necesidad de políticas que vinculen crecimiento económico con generación de empleo formal e inclusivo.

Tabla 1: Evolución mensual del empleo formal en Áncash

Evolución mensual del empleo formal en Áncash



Fuente: MTPE - Planilla Electrónica, Dirección de Supervisión y Evaluación DGPPFLIT
Septiembre 2024 - Abril 2025

La evolución del empleo formal en Áncash muestra una tendencia de estabilidad con ligeras variaciones entre septiembre 2024 y abril 2025. En este periodo, la cifra de trabajadores formales osciló entre 86 mil y 93 mil, con picos en octubre y noviembre de 2024, seguidos de una caída en los primeros meses de 2025. Aunque en marzo y abril se observa una recuperación parcial, el nivel general evidencia la vulnerabilidad del mercado laboral frente a la estacionalidad y la falta de diversificación productiva.

Esta tendencia resalta la necesidad de fortalecer sectores capaces de generar empleo sostenido y de calidad. La evolución del empleo formal en Áncash muestra una tendencia de estabilidad con ligeras variaciones entre septiembre 2024 y abril 2025. En este periodo, la cifra de trabajadores formales osciló entre 86 mil y 93 mil, con picos en octubre y noviembre de 2024, seguidos de una caída en los primeros meses de 2025. Aunque en marzo y abril se observa una recuperación parcial, el nivel general evidencia la vulnerabilidad del mercado laboral frente a la estacionalidad y la falta de diversificación productiva.

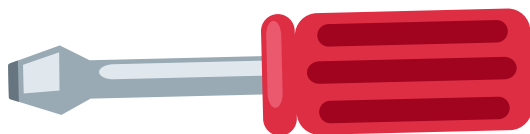
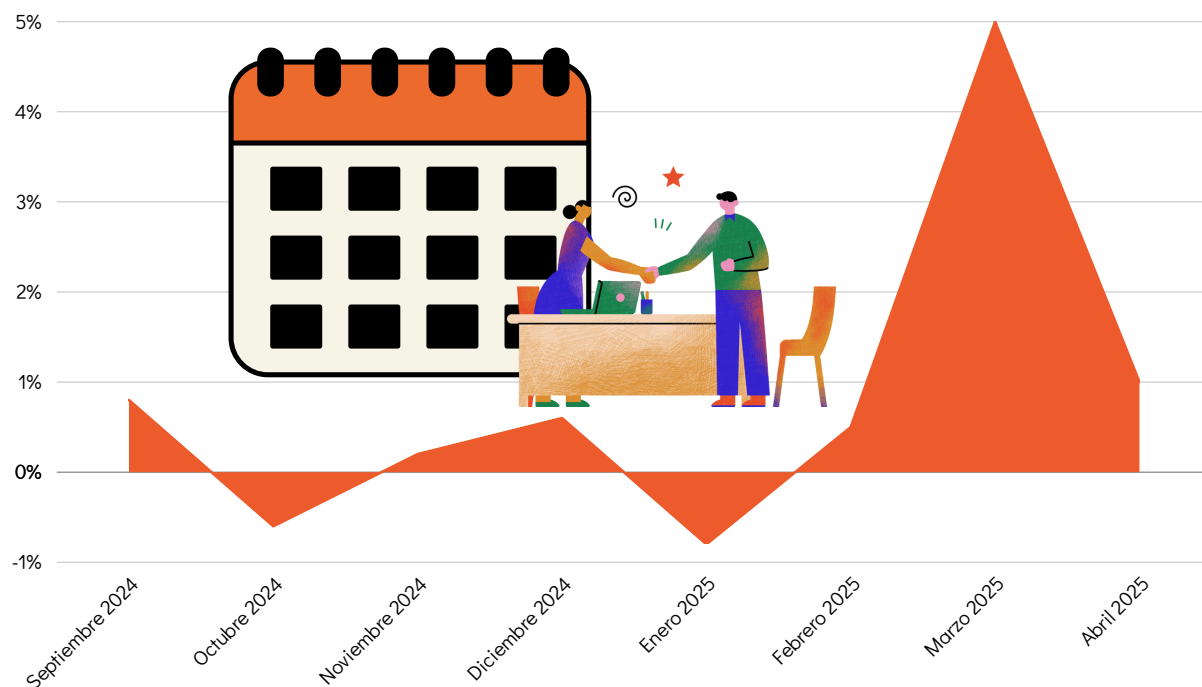


Tabla 2: Tasa de crecimiento interanual del empleo formal

Tasa de crecimiento interanual del empleo formal



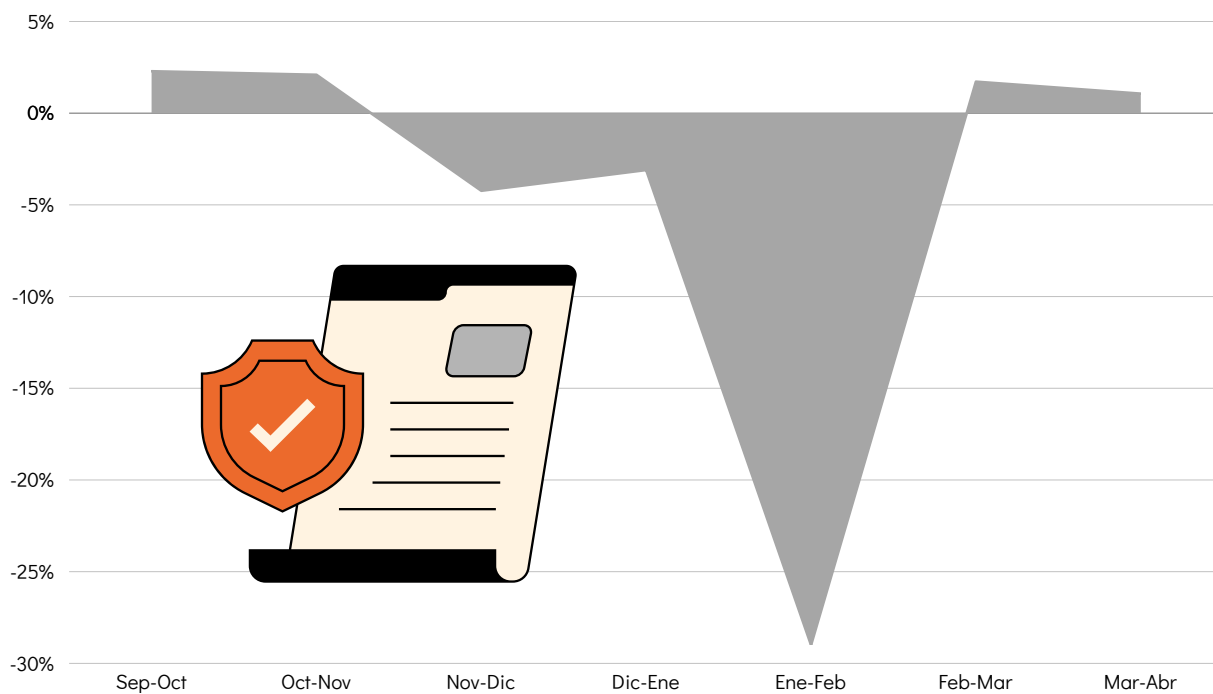
Fuente: MTPE - Planilla Electrónica, Dirección de Supervisión y Evaluación DGPPFLIT
Septiembre 2024 - Abril 2025

Esta tendencia resalta la necesidad de fortalecer sectores capaces de generar empleo sostenido y de calidad. La tasa interanual muestra cómo ha cambiado el empleo formal respecto al mismo mes del año previo. En Áncash, entre septiembre 2024 y abril 2025, los resultados evidencian una evolución mixta: algunos meses registraron leves incrementos, como septiembre (+0,8 %), febrero (+0,5 %) y abril (+1,0 %), mientras que otros mostraron caídas, como octubre (-0,6 %) y enero (-0,8 %).

El crecimiento más notorio se dio en marzo, con un aumento interanual de +5,0 %, lo que refleja un repunte en la contratación formal tras la desaceleración de inicios de año. En conclusión, la tasa interanual evidencia que el empleo formal en Áncash avanza de manera desigual, con mejoras puntuales que no logran consolidar una tendencia sostenida, lo que refuerza la importancia del seguimiento concertado para identificar brechas y orientar acciones hacia una mayor estabilidad laboral.

Tabla 3: ¿Cuántos empleos formales se ganan o pierden?

¿Cuántos empleos formales se ganan o pierden en Áncash?



Fuente: MTPE - Planilla Electrónica, Dirección de Supervisión y Evaluación DGPPFLIT
Septiembre 2024 - Abril 2025

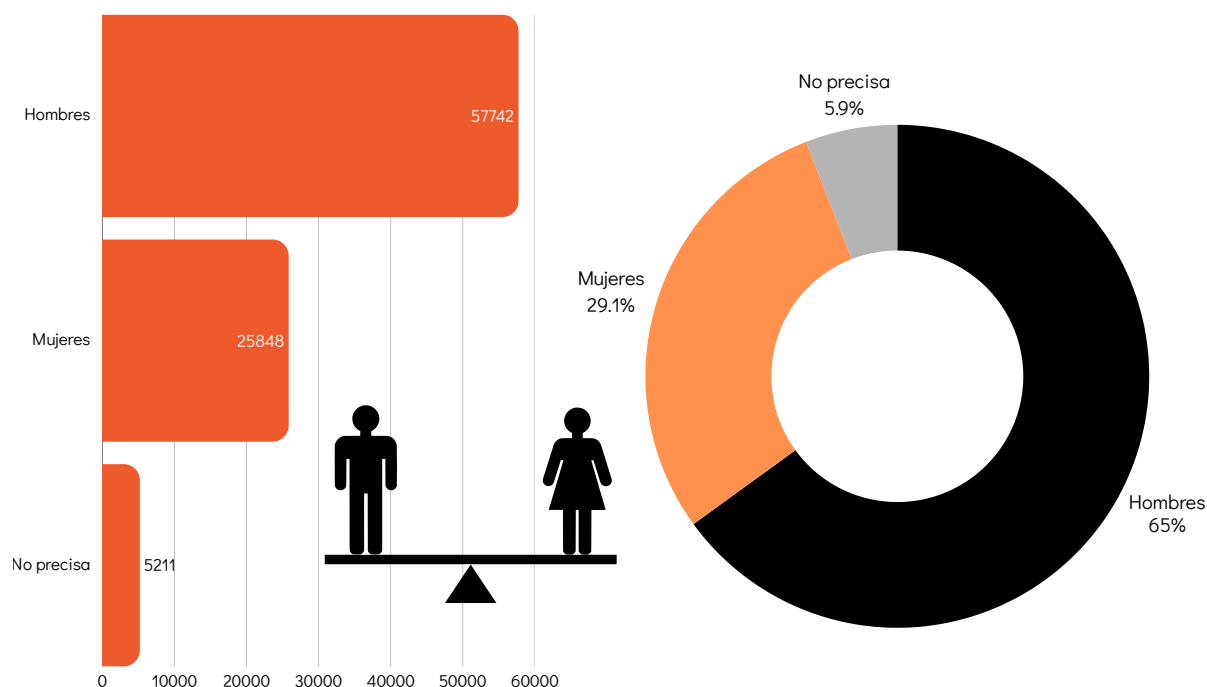
La variación absoluta mensual permite identificar los cambios directos en el número de empleos formales de un mes a otro. En Áncash, el periodo analizado refleja una dinámica marcada por altibajos: en octubre de 2024 se sumaron alrededor de 2,284 nuevos empleos, alcanzando uno de los picos más altos del periodo. Sin embargo, en enero de 2025 se perdieron cerca de 1,137 puestos, mostrando la vulnerabilidad del empleo formal frente a la estacionalidad y a factores coyunturales del mercado.

Posteriormente, marzo de 2025 destacó con un repunte positivo de más de 4,000 nuevos empleos, compensando parte de las pérdidas acumuladas en meses anteriores.

En conclusión, el análisis de los empleos ganados o perdidos mes a mes muestra que el mercado laboral formal en Áncash aún no logra estabilidad, lo que evidencia la necesidad de políticas que reduzcan la dependencia de ciclos estacionales y fortalezcan sectores con mayor capacidad de generación de empleo sostenido.

Tabla 4: Brecha de género en el empleo formal en Áncash

Áncash: Brecha de género en el empleo formal en Áncash- Abril 2025



Fuente: MTPE - Planilla Electrónica, Dirección de Supervisión y Evaluación DGPPFLIT
Septiembre 2024 - Abril 2025

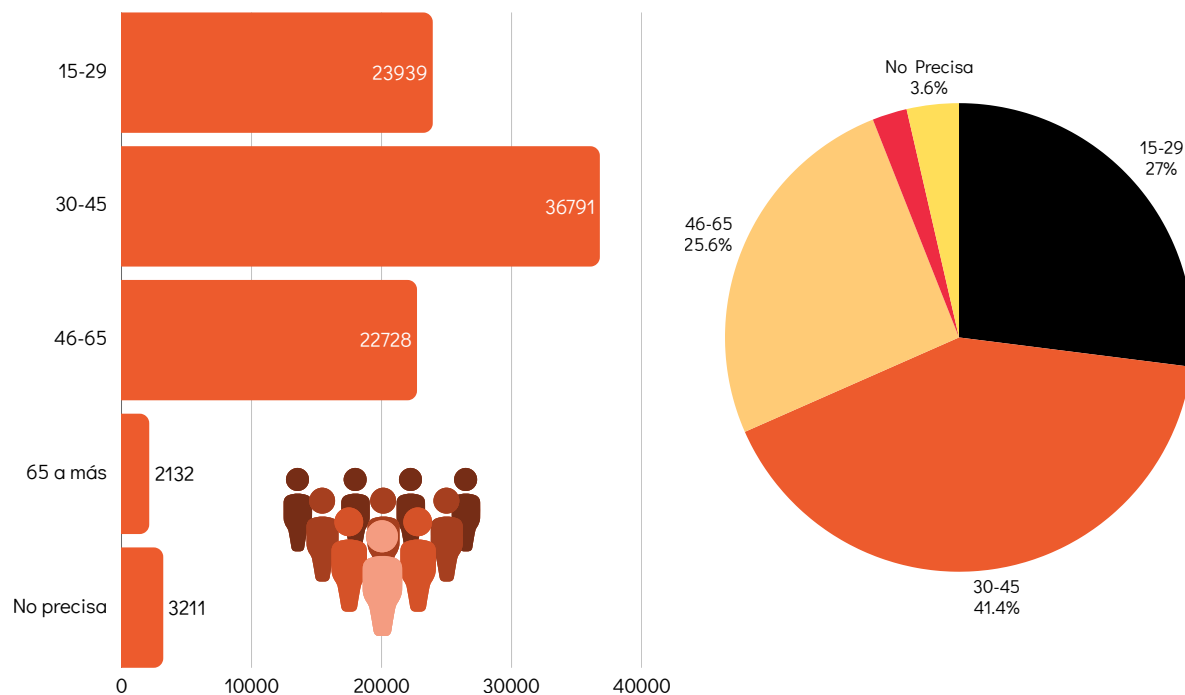
En abril de 2025, los datos evidencian que el empleo formal en Áncash continúa siendo predominantemente masculino. Del total de trabajadores formales, alrededor de 61 % son hombres y 39 % son mujeres, lo que refleja una brecha de género de más de 22 puntos porcentuales. Esta diferencia se mantiene estable respecto a meses previos, lo que indica que no se han registrado cambios significativos en la participación femenina dentro del empleo formal.

Las cifras revelan también que las mujeres están más concentradas en sectores de servicios y comercio, mientras que los hombres predominan en construcción, transporte y actividades extractivas. Esta segmentación ocupacional acentúa las desigualdades en acceso a ingresos, estabilidad y beneficios laborales. Podemos decir que la brecha de género en el empleo formal en Áncash sigue siendo amplia y persistente.



Tabla 5: Áncash: participación por rango de edad - Abril 2025

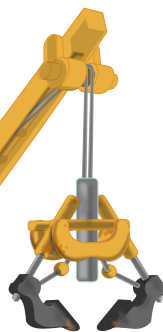
Áncash: Participación por rango de edad - Abril 2025



Fuente: MTPE - Planilla Electrónica, Dirección de Supervisión y Evaluación DGPPFLIT
Septiembre 2024 - Abril 2025

Es necesario implementar medidas que promuevan la igualdad de oportunidades laborales y la inserción femenina en sectores de mayor productividad y remuneración. En 2025, el empleo formal en Áncash está concentrado principalmente en la población de 30 a 44 años, que representa alrededor del 40 % del total de trabajadores formales. Le sigue el grupo de 45 a 64 años, con una participación cercana al 35 %, mientras que los jóvenes de 15 a 29 años apenas alcanzan un 23 % del total.

La presencia de adultos mayores de 65 años a más es muy reducida, situándose por debajo del 2 %. La inserción juvenil en el mercado laboral formal sigue siendo limitada, a pesar de que este grupo etario constituye una proporción significativa de la población económicamente activa. Por otro lado, la mayor participación de adultos evidencia que la formalidad se consolida con la experiencia y la estabilidad laboral, aunque en muchos casos bajo condiciones de informalidad previas.



En abril de 2025, el empleo formal en Áncash se concentró principalmente en tres grandes sectores: servicios, manufactura y comercio. El sector servicios lideró con cerca del 45 % del total de trabajadores formales, reflejando la importancia de actividades como educación, salud, administración y transporte. La manufactura representó alrededor del 20 %, destacando la industria pesquera y de procesamiento de alimentos como motores claves en la región. Por su parte, el comercio concentró aproximadamente el 15 %, con predominio de negocios vinculados al consumo local y a la intermediación.



Otros sectores como construcción, agricultura y minería tuvieron participaciones menores pero significativas, mostrando la diversidad productiva regional aunque con altos niveles de estacionalidad.

La concentración del empleo formal en pocos sectores evidencia la necesidad de diversificar la economía ancashina, apostando por actividades con mayor estabilidad y productividad que permitan generar más y mejores empleos.

Tabla 6: Áncash: sectores económicos con mayor empleo - Abril 2025

Áncash: Sectores económicos con mayor empleo -Abril 2025

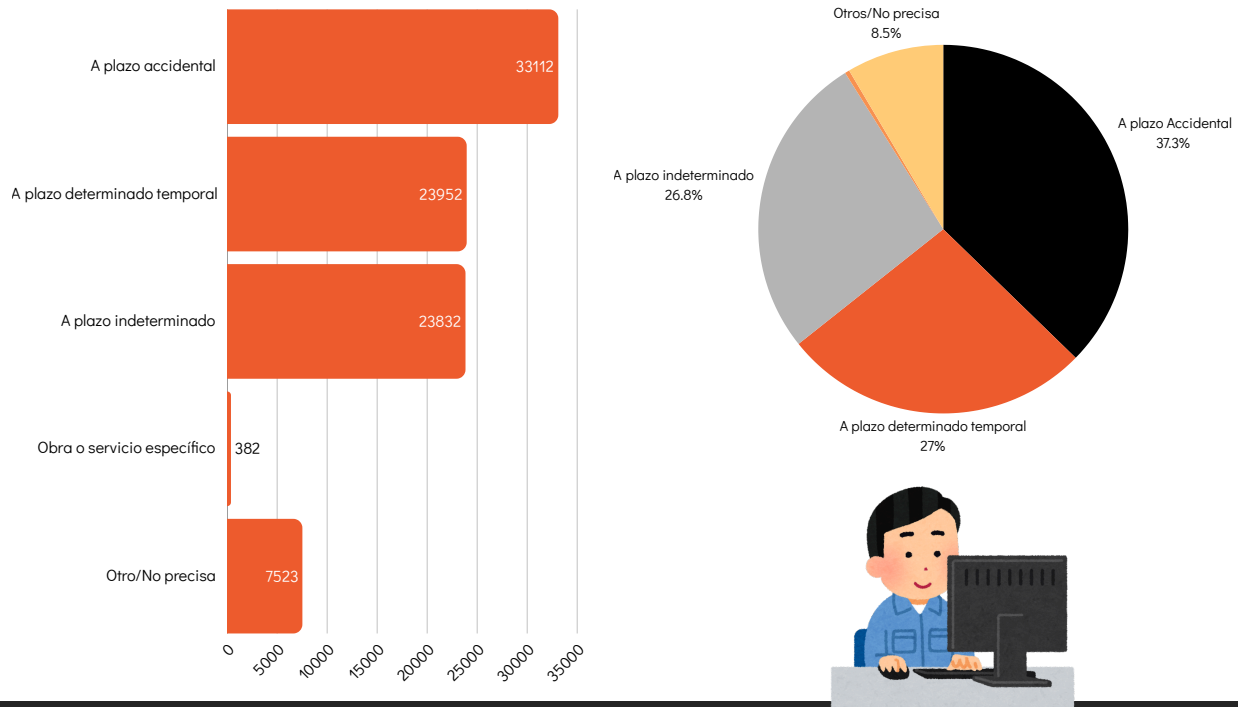


Fuente: MTPE - Planilla Electrónica, Dirección de Supervisión y Evaluación DGPPFLIT
Septiembre 2024 - Abril 2025



Tabla 7: Áncash: Tipo de contrato - Abril 2025

Áncash: Tipo de contrato - Abril 2025



Fuente: MTPE - Planilla Electrónica, Dirección de Supervisión y Evaluación DGPPFLIT
Septiembre 2024 - Abril 2025

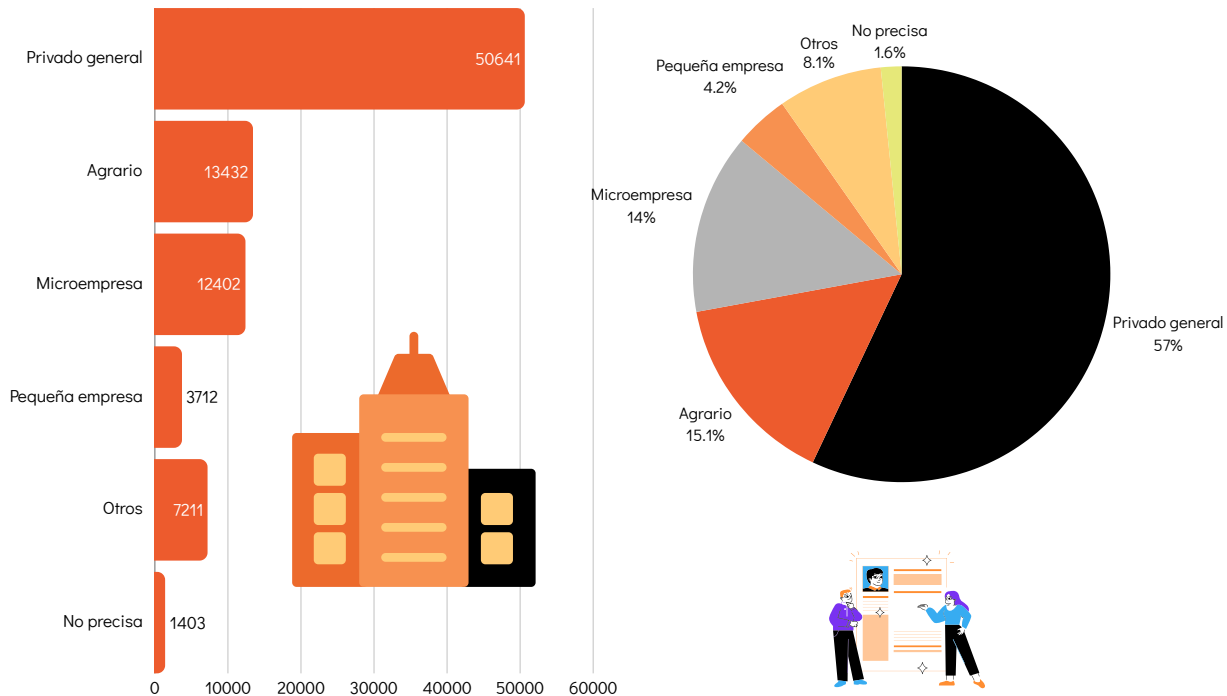
En abril de 2025, los datos muestran que la mayoría de trabajadores formales en Áncash se encontraban bajo contratos a plazo indeterminado, con una participación cercana al 55 % del total. Este tipo de contratación brinda mayor estabilidad laboral y acceso continuo a beneficios sociales. Sin embargo, el 45 % restante estuvo vinculado mediante contratos a plazo determinado, reflejando una elevada presencia de modalidades temporales.

La alta proporción de contratos temporales está asociada a la fuerte estacionalidad en sectores como agricultura, pesca y construcción, donde la demanda de mano de obra fluctúa según las campañas o proyectos. Esto genera vulnerabilidad para miles de trabajadores, quienes ven limitada su estabilidad y continuidad en el mercado formal. La coexistencia de un volumen importante de contratos a plazo indeterminado con un alto porcentaje de temporales evidencia la fragilidad del empleo formal en Áncash y la necesidad de políticas que reduzcan la estacionalidad.



Tabla 8: Áncash: Régimen laboral - Abril 2025

Áncash: Régimen laboral - Abril 2025



Fuente: MTPE - Planilla Electrónica, Dirección de Supervisión y Evaluación DGPPFLIT
Septiembre 2024 - Abril 2025

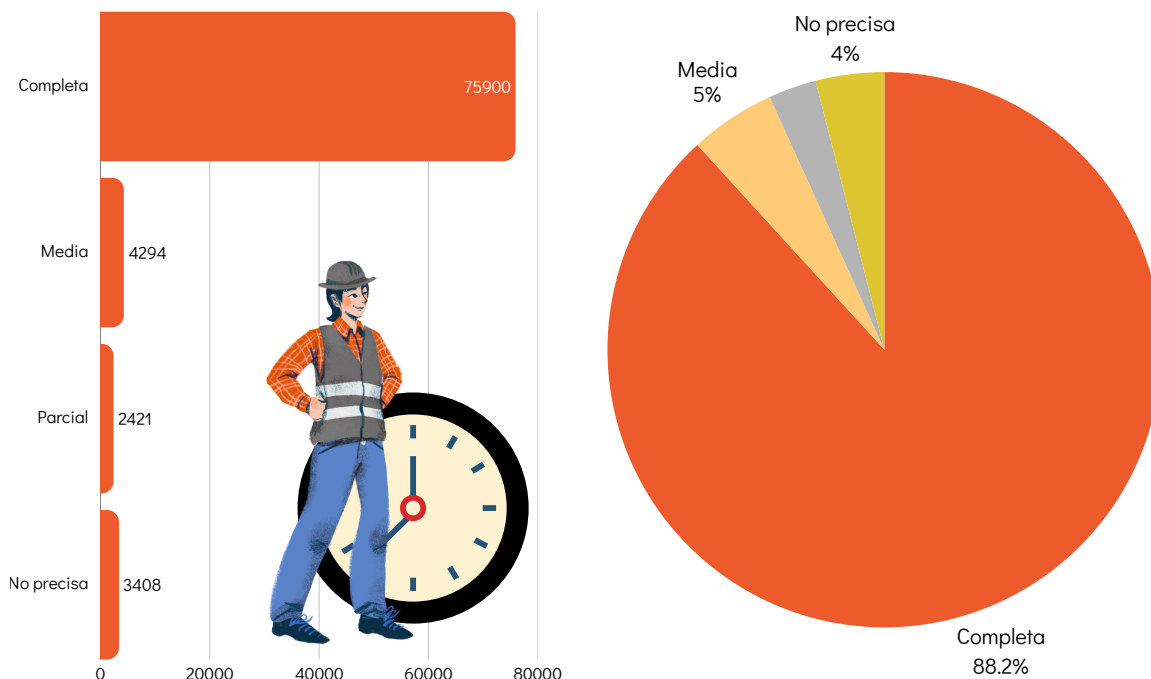
En abril de 2025, el empleo formal en Áncash estuvo dominado por el régimen privado, que concentró alrededor del 75 % de los trabajadores formales. Esto refleja la importancia del sector empresarial, especialmente en actividades como servicios, comercio, manufactura y pesca. Por otro lado, el régimen público agrupó aproximadamente al 25 % del empleo formal, integrado por trabajadores en el sector salud, educación, gobiernos locales y entidades regionales.

La marcada predominancia del régimen privado también pone de relieve la vulnerabilidad de miles de trabajadores frente a la informalidad, ya que los sectores privados de menor escala (micro y pequeñas empresas) suelen tener más dificultades para garantizar condiciones laborales estables y sostenibles. La estructura del empleo formal en Áncash muestra un predominio del régimen privado, lo que plantea la necesidad de fortalecer la fiscalización y la promoción de la formalización en el sector empresarial, sin descuidar la mejora de la calidad del empleo público en la región.



Tabla 9: Áncash: jornada laboral - Febrero 2025

Áncash: Jornada laboral - Febrero 2025



Fuente: MTPE - Planilla Electrónica, Dirección de Supervisión y Evaluación DGPPFLIT
Septiembre 2024 - Abril 2025

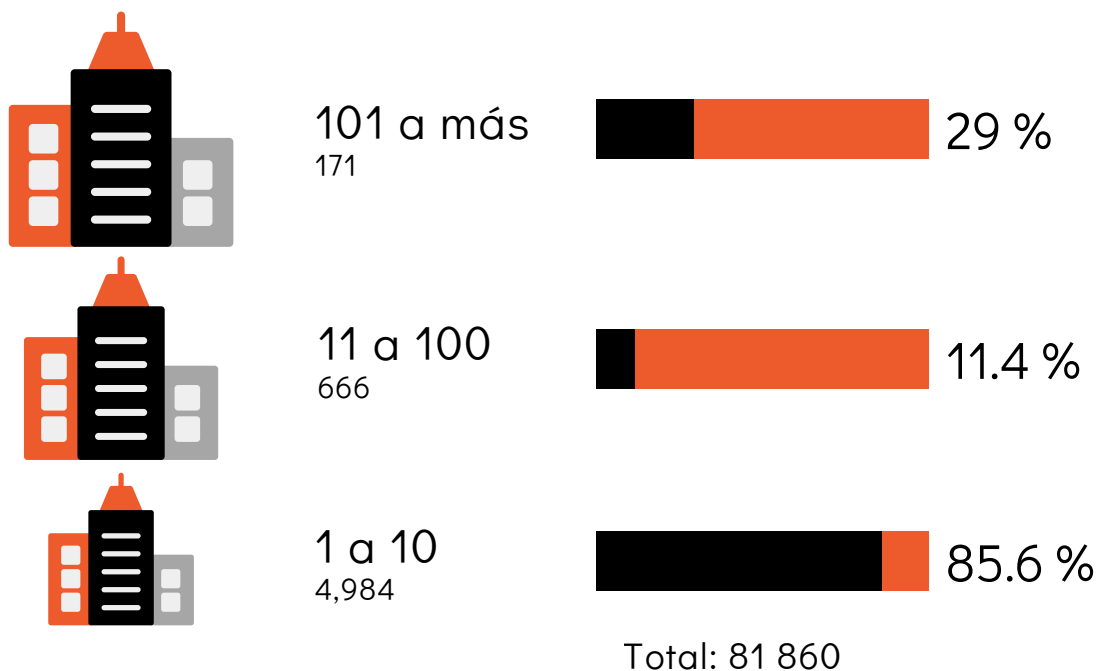
En abril de 2025, la mayoría de trabajadores formales en Áncash se desempeñó bajo jornadas completas, en un rango de 35 a 48 horas semanales, conforme a lo establecido en la Constitución Política del Perú (art. 25) y la Ley de Jornada de Trabajo, Horario y Trabajo en Sobretiempo (D. Leg. N.º 854), que fijan en 48 horas la jornada máxima legal. Este grupo concentró más del 70 % de los empleos formales. Un segmento menor trabajó en jornadas reducidas (menos de 35 horas), principalmente en servicios y comercio.

Mientras que un porcentaje reducido superó las 48 horas semanales, lo cual suele estar vinculado a horas extras o a sectores con mayor exigencia estacional como minería, construcción o pesca. En Perú, la jornada máxima legal es de 48 horas semanales, similar a países como Ecuador y Bolivia, mientras que naciones como Chile, Colombia y México han avanzado en procesos de reducción, estableciendo entre 40 y 44 horas semanales. Esto coloca al Perú en el rango superior de exigencia laboral en la región.



Tabla 10: Número de empresas empleadoras en Áncash

Número de empresas empleadoras en Áncash - Febrero 2025



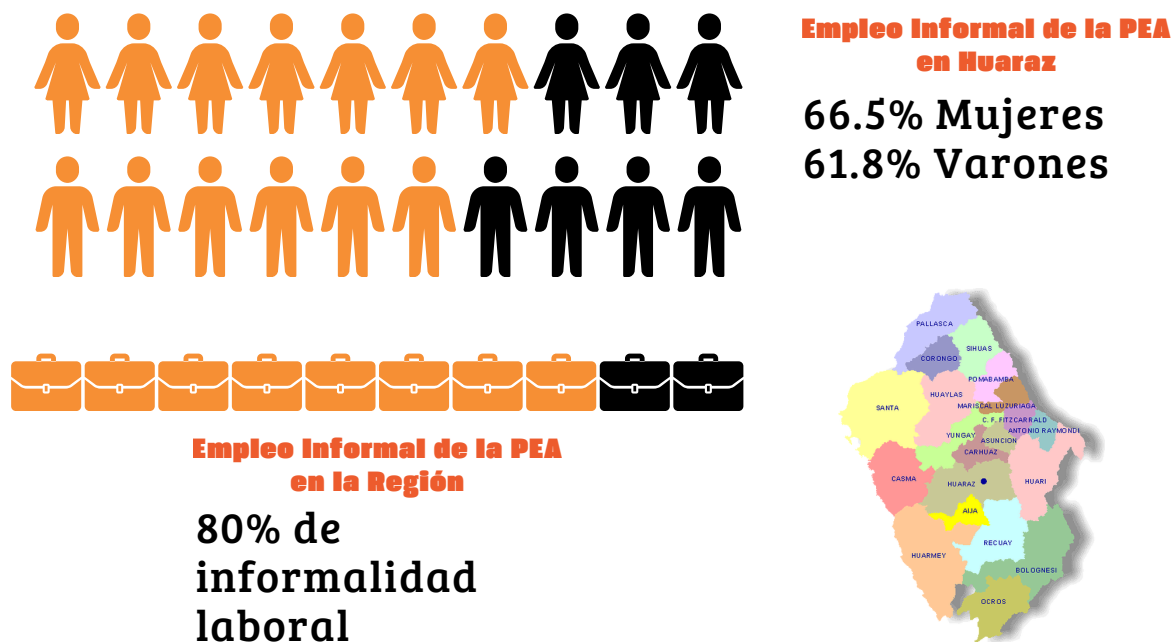
Fuente: MTPE - Planilla Electrónica, Dirección de Supervisión y Evaluación DGPPFLIT
Septiembre 2024 - Abril 2025

En febrero de 2025, Áncash registró un total de 6,591 empresas empleadoras formales, lo que refleja la base empresarial que sostiene el empleo en la región. La mayoría corresponde a micro y pequeñas empresas (MYPE), que concentran gran parte de la fuerza laboral, aunque suelen generar empleos más vulnerables por su alta rotación y menor capacidad de ofrecer beneficios completos. En contraste, un número reducido de medianas y grandes empresas aporta de manera significativa al empleo formal, sobre todo en sectores como minería, construcción y manufactura pesquera.

Este panorama muestra la dualidad del mercado laboral regional: mientras las grandes empresas aportan estabilidad y mejores salarios, las microempresas —más numerosas— enfrentan limitaciones para sostener el empleo en el tiempo y garantizar condiciones de calidad. la estructura empresarial de Áncash revela que el empleo formal depende principalmente de las micro y pequeñas empresas, lo que hace necesario fortalecer políticas de apoyo productivo, acceso a financiamiento y programas de formalización que consoliden su rol como motores del empleo en la región.

Tabla 11: Concentración del empleo informal, por sexo, en Huaraz, 2023-2024

Concentración del empleo informal, por sexo, en Huaraz - 2023 a 2024



Fuente: EPEN (Encuesta Permanente Fuente: INEde Empleo Nacional, Julio 2023 - Junio 2024)

Entre 2023 y 2024, el empleo en Huaraz estuvo dominado por la informalidad laboral, afectando a la gran mayoría de la población ocupada. Los datos disponibles señalan que la informalidad alcanzó al 80,2 % de los trabajadores en Huaraz en 2024, lo que significa que 8 de cada 10 personas laboran sin contrato formal, sin acceso a seguridad social ni beneficios laborales.

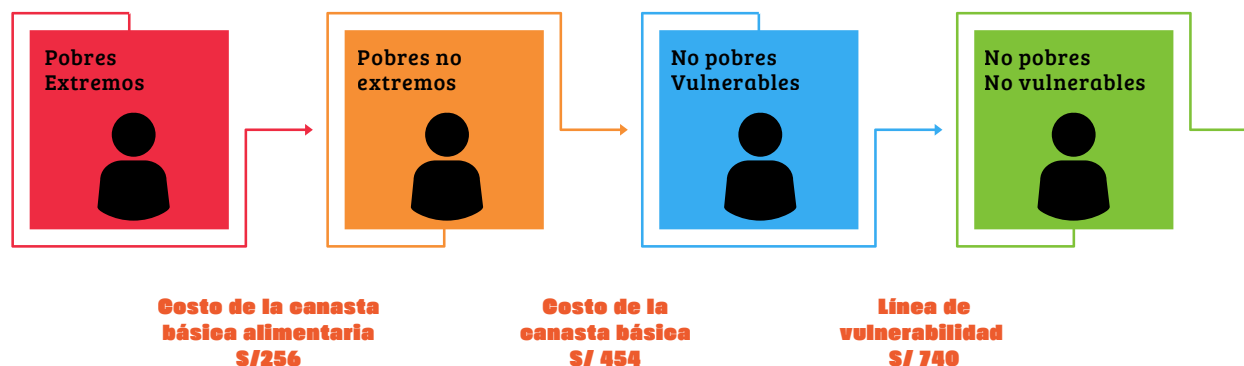
En términos de género, las mujeres presentan mayor concentración en la informalidad respecto a los hombres.

A nivel nacional, los datos del Censo Educativo 2022 indican que aproximadamente 7 de cada 10 locales públicos no cuentan con alguno o ninguno de los tres servicios básicos (agua, desagüe y electricidad).

Mientras que los hombres se concentran en actividades informales ligadas a la construcción, el transporte y los servicios, las mujeres lo hacen principalmente en comercio minorista, trabajo doméstico y servicios de cuidado, sectores con menores ingresos y protección laboral.

Tabla 12: Medición de la pobreza . indicador de bienestar

Medición de la pobreza monetaria - Indicador de bienestar



Ingreso Per Cápita



Fuente: INEI 2024

Esto no solo refleja desigualdades de género en el mercado laboral, sino también la persistencia de brechas estructurales que limitan el acceso de las mujeres a empleos dignos y formales.

La pobreza monetaria se mide a partir de la capacidad de los hogares para cubrir la Canasta Básica de Consumo (CBC), que incluye alimentos y otros bienes y servicios esenciales. Según el INEI, en 2023 la pobreza monetaria afectó al 29,0 % de la población nacional y en 2024 se redujo ligeramente a 27,6 %, lo que equivale a más de 9,3 millones de personas.

En el caso de Áncash, la incidencia en 2023 alcanzó al 25,0 % de su población, es decir, cerca de 274 mil personas en situación de pobreza.

Este indicador es clave para comprender el nivel de bienestar de la población, pues refleja no solo los ingresos disponibles, sino también la capacidad real de las familias para satisfacer necesidades básicas. La línea de pobreza en 2023 se estimó en S/ 446 per cápita mensual a nivel nacional, lo que sirve de referencia para determinar quiénes son considerados pobres monetarios.

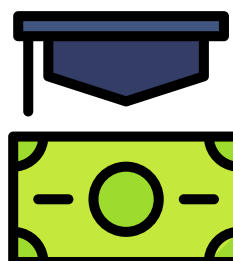
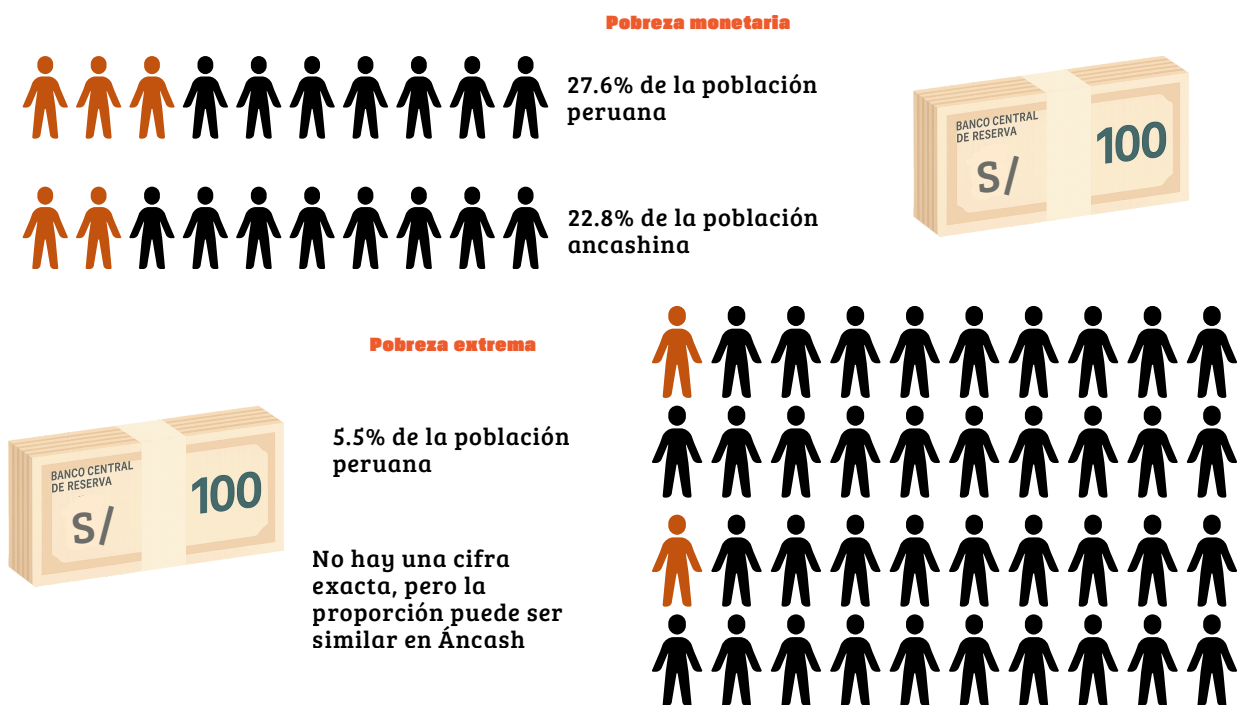


Tabla 13: Pobreza a nivel nacional y regional 2024

Pobreza a nivel nacional y regional 2024



Fuente: INEI 2024, PUCP 2025

En 2024, la pobreza monetaria en el Perú afectó al 27,6 % de la población, lo que equivale a 9 millones 395 mil personas. Aunque esta cifra representa una ligera reducción respecto al 2023 (29,0 %), sigue siendo más alta que la registrada antes de la pandemia, lo que evidencia una recuperación lenta en términos de bienestar económico.

En el caso de las regiones, los resultados muestran marcadas diferencias. En Áncash, la pobreza monetaria se situó en torno al 25,0 % de la población (cerca de 274 mil personas), manteniéndose por debajo del promedio nacional, pero con una tendencia de incremento respecto a años anteriores.

Otras regiones superaron ampliamente la media, como Cajamarca y Huancavelica, con niveles por encima del 40 %, mientras que Lima Metropolitana registró una de las tasas más bajas del país. Los datos de 2024 revelan que la pobreza monetaria continúa siendo un desafío estructural para el país. En Áncash, aunque la incidencia es menor que el promedio nacional, la vulnerabilidad de miles de hogares frente a la informalidad y la falta de empleo de calidad demanda políticas regionales y nacionales más efectivas para reducir la pobreza y mejorar el bienestar.

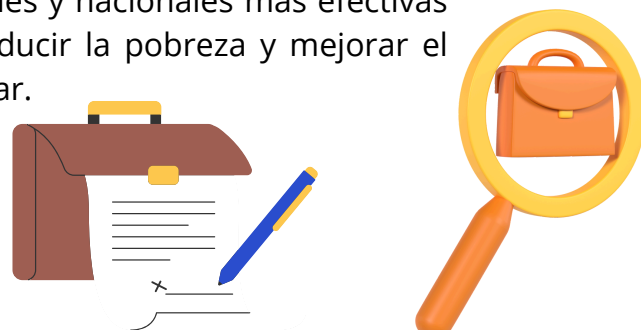
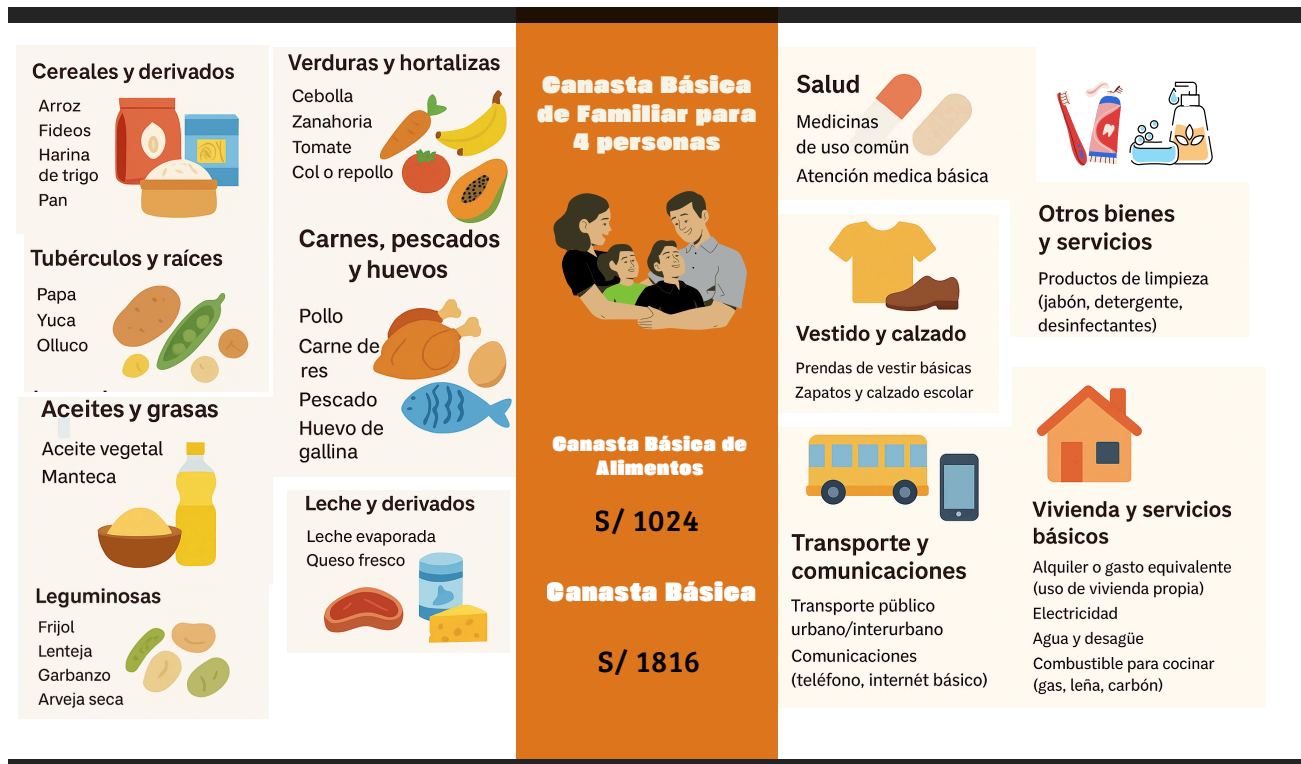


Tabla 14: Pobreza a nivel nacional y regional 2024

Canasta básica familiar para 4 personas en el Perú



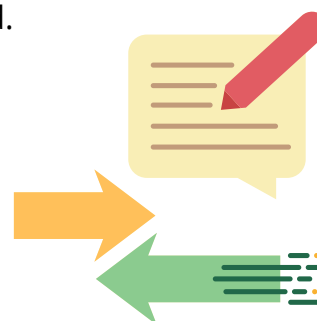
Fuente: INEI 2024

La canasta básica de consumo (CBC) es el valor monetario que determina si un hogar puede cubrir sus necesidades mínimas de alimentación y otros bienes y servicios esenciales. En 2024, el INEI fijó la línea de pobreza en S/ 446 mensuales por persona. Esto significa que, para un hogar de 4 integrantes, el ingreso mínimo requerido para no ser considerado pobre monetario asciende a aproximadamente S/ 1,784 mensuales.

De este monto, cerca del 54 % se destina a alimentos y el resto a transporte, educación, salud, vivienda y otros servicios básicos.

Sin embargo, en la práctica, el aumento de precios en alimentos y combustibles durante los últimos años ha presionado el gasto de los hogares, generando que muchas familias no logren cubrir esta canasta.

Aunque el cálculo oficial es nacional, en regiones como Áncash, donde la pobreza monetaria alcanzó al 25 % de la población en 2023, cubrir esta canasta resulta aún más difícil para hogares vinculados a la informalidad laboral y a actividades de baja productividad.



El seguimiento concertado al Acuerdo de Gobernabilidad de Áncash 2023-2026 permite analizar la evolución del empleo y su relación con la pobreza y el bienestar de la población. Las infografías presentadas ofrecen una visión integral de las dinámicas laborales en la región, resaltando avances, brechas y desafíos.

La evolución mensual del empleo formal entre septiembre de 2024 y abril de 2025 muestra estabilidad con ligeras variaciones, oscilando entre 86 mil y 93 mil trabajadores. Si bien hubo picos de crecimiento en octubre y marzo, también se registraron caídas en enero, reflejando la dependencia de sectores estacionales. La tasa de crecimiento interanual confirma esta dinámica irregular: algunos meses con alzas de hasta 5 %, pero otros con descensos. En términos absolutos, los datos sobre empleos ganados y perdidos evidencian la fragilidad del mercado laboral: se lograron repuntes importantes, pero también pérdidas significativas que afectan la estabilidad de miles de familias. Esta inestabilidad es uno de los mayores desafíos en la región.

La brecha de género sigue siendo notoria: en abril de 2025, el 61 % de los trabajadores formales fueron hombres y solo el 39 % mujeres.

Asimismo, la participación por rango de edad revela que los jóvenes de 15 a 29 años apenas representan un 23 % del empleo formal, lo que limita sus oportunidades de inserción laboral.

En cuanto a la estructura productiva, el empleo formal se concentra en servicios (45 %), manufactura (20 %) y comercio (15 %), sectores que sostienen la mayor parte de los puestos formales. El tipo de contrato refleja otra debilidad: casi la mitad de los trabajadores tienen contratos a plazo determinado, vinculados a campañas y proyectos temporales. De manera similar, el régimen laboral muestra predominio del sector privado (75 %), pero con alta exposición a la informalidad.

La jornada laboral se mantiene en su mayoría dentro de las 35 a 48 horas legales, pero con un porcentaje que supera ese límite. En comparación con países de la región como Chile o Colombia, donde las jornadas se reducen a 40 horas, el Perú mantiene uno de los topes más altos (48 horas), lo que plantea retos en materia de conciliación laboral y familiar.

Por ello, el seguimiento concertado es clave para identificar brechas, orientar políticas regionales y nacionales, y promover un empleo digno, inclusivo y sostenible que contribuya al bienestar de toda la población ancashina.

**30.4 % de jóvenes ancashinos eran “ninis” (no estudian ni trabajan).
(Instituto Peruano de Economía - IPE, 2020)**

Cada brecha identificada en la mesa temática responde a un análisis participativo mediante la metodología del semáforo, que permitió diagnosticar los principales problemas y plantear objetivos orientados a superarlos."

¿Cómo nos encontramos, según los expertos?



3 Análisis de brechas



Brecha en inserción laboral de jóvenes y mujeres

En Áncash, jóvenes y mujeres enfrentan dificultades para acceder al empleo formal debido a la limitada formación técnica, la discriminación de género en algunos sectores y la falta de articulación entre educación, empleadores y sector público. Esto se traduce en altas tasas de desempleo y subempleo en estos grupos.



Fortalecer la inserción laboral de jóvenes y mujeres en Áncash mediante el desarrollo de programas de capacitación, pasantías, mentorías y promoción del empleo formal, fomentando la igualdad de oportunidades y la articulación entre instituciones educativas, empleadores y el sector público.



Brecha en formalización de empleo y reducción de la informalidad.

En Áncash, una proporción significativa de trabajadores se encuentra en la informalidad, lo que limita su acceso a derechos laborales, seguridad social y oportunidades de desarrollo profesional. Esta situación se ve reforzada por la escasa fiscalización, falta de incentivos para la formalización y poca articulación entre empleadores y autoridades.



Promover la formalización laboral en Áncash mediante la implementación de políticas, incentivos y controles que reduzcan la informalidad y garanticen derechos laborales y seguridad social para todos los trabajadores.

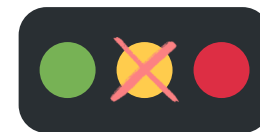


Brecha salarial con enfoque de género

En Áncash, mujeres y hombres no perciben salarios iguales en puestos similares debido a estereotipos y falta de políticas de equidad.

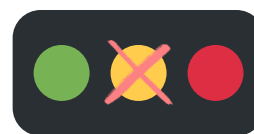


Reducir la brecha salarial de género mediante políticas de igualdad y promoción de la equidad en todos los sectores.





Brecha en capacitación técnica vinculada al mercado laboral

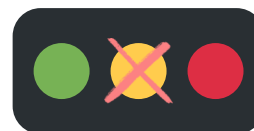


En Áncash, la oferta de capacitación técnica no siempre se ajusta a las demandas del mercado laboral, lo que dificulta que jóvenes y trabajadores accedan a empleos formales y de calidad. La desconexión entre instituciones educativas, programas de formación y empleadores limita la competitividad laboral de la población.



Fortalecer la capacitación técnica en Áncash alineándola con las necesidades del mercado laboral, promoviendo la empleabilidad y la inserción en trabajos formales y sostenibles.

Brecha en acceso a empleo para personas con discapacidad



En Áncash, las personas con discapacidad enfrentan barreras significativas para acceder al empleo, como la falta de adaptaciones en los centros de trabajo, prejuicios sociales y escasa promoción de la inclusión laboral por parte de empleadores e instituciones públicas. Esto limita sus oportunidades de autonomía económica y participación plena en el mercado laboral.



Garantizar el acceso al empleo para personas con discapacidad en Áncash mediante políticas inclusivas, programas de sensibilización y medidas de adaptación en los centros laborales, promoviendo la igualdad de oportunidades.

En Áncash, resulta clave reconocer el voluntariado y las prácticas preprofesionales como experiencias laborales válidas, evitando que se reduzcan a mano de obra barata sin aprendizaje ni derechos. Asimismo, es necesario fortalecer las condiciones de trabajo y garantizar modalidades de contratación justas. Para ello, se requiere impulsar políticas regionales que promuevan la inserción laboral digna y sostenible de jóvenes y mujeres, articulando esfuerzos entre instituciones educativas, empleadores y autoridades.

4 Seguimiento de acciones

15 de septiembre del 2024: Menciona Áncash Noticias, la región alcanzó los 89,007 empleos formales privados, según el Ministerio de Trabajo. Aunque en octubre y noviembre hubo ligeros aumentos, la informalidad siguió afectando a 8 de cada 10 trabajadores, lo que refleja la precariedad del mercado laboral regional, marcado por estacionalidad y falta de diversificación productiva.

20 de enero del 2025: Según Diario de Chimbote, la pobreza monetaria en Áncash disminuyó de 25,0 % en 2023 a 22,8 % en 2024, lo que equivale a 274 mil personas en condición de pobreza. Sin embargo, la pobreza extrema aumentó a 5,8 %, afectando a más de 21 mil personas. Las zonas rurales concentran la mayor vulnerabilidad, con una incidencia del 38,1 %, muy por encima del área urbana (15,1 %).

07 de abril del 2025: Reporta Áncash Noticias que el desempleo en Huaraz aumentó en el primer trimestre del año, producto de la baja inversión privada y la demora en ejecución de obras públicas. El INEI precisó que este repunte afecta principalmente a jóvenes de entre 18 y 29 años, quienes enfrentan mayores dificultades para ingresar al mercado formal.

15 de abril del 2025: Menciona RSD Noticias, durante el año 2024 se registraron 1,168 accidentes laborales en Áncash, de los cuales 10 fueron mortales. La cifra revela debilidades en la seguridad ocupacional y en la fiscalización del cumplimiento de normas laborales, sobre todo en sectores de construcción y pesca.

07 de mayo del 2025: Señala Áncash Noticias, la competitividad laboral de la región mejoró por segundo año consecutivo: la tasa de desempleo cayó a 3,9 %, pero la informalidad sigue siendo alta, con 78,3 % de trabajadores fuera del marco formal. El ingreso promedio formal se ubicó en S/ 2,828, mientras que el informal apenas alcanzó S/ 1,036, lo que refleja la inseguridad salarial que afronta la mayoría de la población ocupada.

27 de mayo del 2025: Destaca Áncash Noticias, la pobreza multidimensional en la región fue de 34,1 % en 2024, reduciéndose 3,1 puntos porcentuales respecto al 2023. Este indicador supera a la pobreza monetaria (22,8 %), lo que demuestra que no solo los ingresos, sino también carencias en educación, salud, vivienda y servicios básicos, afectan directamente el bienestar de las familias ancashinas.



5 Avances y resultados

15 de diciembre del 2024: El INEI publicó el Informe de Empleo N° 12 correspondiente al trimestre setiembre-octubre-noviembre de 2024, con cifras por departamento, incluido Áncash, como parte del monitoreo nacional del mercado laboral.

15 de octubre del 2024: En el informe técnico titulado "Situación laboral en Áncash 2024", el Gobierno Regional advierte sobre un aumento en la tasa de desempleo al 4,7 %, frente al 3,1 % del año anterior, con una informalidad laboral que alcanzaría el 80 %, y una disminución del ingreso real promedio en el sector formal debido a la inflación y al estancamiento económico.

7 de enero del 2025: Según el mismo informe oficial, los sectores que lideraron la generación de empleo formal fueron servicios y minería, mientras que registraron retrocesos la construcción y agricultura. El empleo formal promedio anual llegó a 85,227 trabajadores, superando en más de 20 mil los niveles prepandemia.

15 de diciembre del 2024: En el boletín del INEI (Informe de Empleo N° 12), se observa una reducción interanual del empleo formal privado en Áncash de -0.6 %, lo que representa una pérdida aproximada de 585 puestos.

15 de marzo del 2025: En el Informe de Empleo N° 3 (INEI), se identifican brechas persistentes por género y edad, evidenciando que la informalidad afecta a la mayoría de los trabajadores, y que los jóvenes enfrentan dificultades exacerbadas para insertarse en empleos formales sostenidos.

7 de febrero del 2025: El Ministerio de Trabajo (Gob.pe) señala que el programa social Llamkasun Perú impulsó más de 12,200 empleos temporales en Áncash durante 2024, beneficiando a más de 13 mil personas, de las cuales 60 % son mujeres.

Observaciones clave

El empleo formal en Áncash mostró signos de recuperación tras la pandemia, pero con altos niveles de informalidad, además de una clara vulnerabilidad ante fenómenos económicos como la inflación.

El sector servicios y minería lideran la generación de empleos formales, aunque la estabilidad es limitada por la estacionalidad en la construcción y agricultura.

La informalidad del 80 % sigue siendo uno de los principales obstáculos para garantizar empleos dignos y bienestar económico.

Se destaca la contribución del programa Llamkasun Perú en generar empleo temporal, especialmente entre mujeres, aunque aún no hay evidencia de que esto se traduzca en mejoras estructurales del mercado laboral.

El seguimiento de los boletines del INEI muestra que el empleo formal privado en Áncash pasó de 89,007 trabajadores en septiembre 2024 a 91,291 en octubre 2024, manteniendo una tendencia positiva hasta alcanzar más de 92 mil en abril 2025. Sin embargo, la informalidad continúa afectando a cerca del 80 % de los ocupados, lo que revela la fragilidad del mercado laboral regional y la necesidad de medidas estructurales de formalización. En abril 2025, el empleo formal en Áncash mostró una brecha significativa: los hombres representaron alrededor del 63 % de los puestos formales frente a un 37 % de mujeres. Asimismo, los jóvenes de 18 a 29 años concentran el mayor nivel de empleo precario e informal. Esta situación refleja desigualdades estructurales que limitan la inclusión laboral y generan mayor vulnerabilidad en la juventud y en las mujeres. Durante el periodo 2024-2025, los sectores minería y servicios fueron los que más empleo formal generaron en Áncash, mientras que la construcción y la agricultura mostraron retrocesos. Esta dinámica evidencia la alta dependencia de sectores extractivos, lo cual plantea el reto de diversificar la economía regional con mayor impulso a la agroindustria, el turismo y la economía digital.

Estas acciones de corto plazo, si bien importantes para aliviar la pobreza y vulnerabilidad, requieren complementarse con estrategias de empleo formal estable articuladas entre el Gobierno Regional, los municipios y el sector privado.

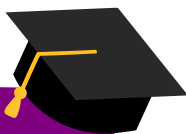
El vínculo entre empleo y pobreza es directo: la pobreza monetaria en Áncash fue de 22,8 % en 2024 (equivalente a 274 mil personas), mientras que la pobreza extrema subió a 5,8 %. La alta informalidad explica en parte estos niveles, ya que la mayoría de los pobres extremos (98 %) se insertan en trabajos informales sin ingresos estables ni acceso a seguridad social. La canasta básica familiar para cuatro personas en Perú superó los S/ 1,500 mensuales en 2025, mientras que el ingreso promedio de un trabajador informal en Áncash apenas alcanzó los S/ 1,036, frente a los S/ 2,828 del empleo formal. Esta brecha refleja la inseguridad salarial de la mayoría de hogares y la urgencia de medidas que eleven el ingreso real en el sector informal.

Durante 2024 se registraron 1,168 accidentes laborales en Áncash, de los cuales 10 fueron mortales (RSD Noticias, abril 2025). Estos datos ponen en evidencia las debilidades en la fiscalización y cumplimiento de normas de seguridad y salud en el trabajo, sobre todo en los sectores construcción y pesca.



6

Conclusiones y recomendaciones



El empleo en Áncash muestra avances en la recuperación del empleo formal con más de 85,000 trabajadores registrados en 2024-2025, pero la alta informalidad que afecta a casi 8 de cada 10 ocupados, junto con brechas de género, edad y desigualdad salarial, limitan el acceso a ingresos dignos y seguridad social; SE RECOMIENDA: fortalecer la fiscalización laboral y la formalización de microempresas, impulsar programas de inserción juvenil y equidad de género, diversificar la economía regional más allá de la minería y articular programas nacionales para transformar el empleo temporal en oportunidades estables, garantizando un mercado laboral más inclusivo y sostenible.



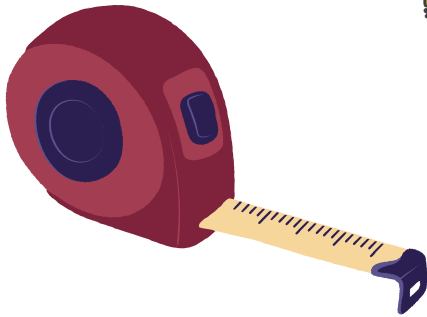
En Áncash, el reconocimiento del voluntariado y de las prácticas preprofesionales como experiencias laborales válidas es aún limitado, lo que, sumado a condiciones de trabajo precarias y modalidades de contratación poco justas, restringe el acceso de jóvenes y mujeres a empleos dignos y sostenibles. SE RECOMIENDA: Impulsar políticas regionales que fortalezcan las condiciones laborales, regulen adecuadamente las modalidades de contratación y promuevan prácticas y voluntariados formativos, evitando su uso como mano de obra barata y asegurando la inserción laboral con igualdad de oportunidades.



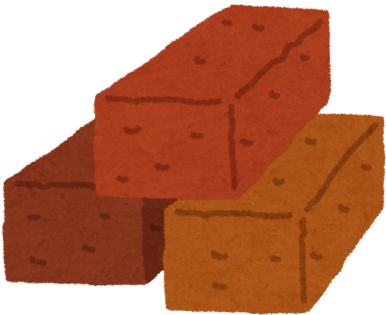
La informalidad laboral en Áncash, que alcanza cerca del 80 % de los trabajadores, genera inseguridad salarial y exclusión de beneficios sociales; SE RECOMIENDA: promover incentivos tributarios y financieros para que micro y pequeñas empresas transiten hacia la formalidad, acompañados de campañas de orientación laboral que fortalezcan la cultura de cumplimiento.



Los jóvenes y mujeres en la región enfrentan mayores barreras de acceso al empleo formal, evidenciando desigualdades estructurales en el mercado laboral; SE RECOMIENDA: implementar programas específicos de capacitación técnica, becas laborales y alianzas público-privadas que prioricen su inserción y reduzcan las brechas de género y edad.



Sectores como minería y servicios impulsan la generación de empleo, mientras que la construcción y la agricultura presentan retrocesos que afectan la estabilidad laboral; SE RECOMIENDA: diversificar la matriz productiva regional mediante el impulso a la agroindustria, el turismo sostenible y la economía digital, generando empleo descentralizado y menos vulnerable a la estacionalidad.



El ingreso promedio formal triplica al informal, lo que refleja una profunda brecha económica en la población ocupada; SE RECOMIENDA: diseñar políticas regionales que reduzcan la desigualdad salarial, promoviendo la negociación colectiva, el acceso a seguridad social y mecanismos de protección para los trabajadores más vulnerables.



La persistencia de la pobreza monetaria y multidimensional en Áncash, que afecta a más de 274 mil personas y se relaciona directamente con la precariedad e informalidad del empleo, limita el acceso a la canasta básica y servicios esenciales; SE RECOMIENDA: articular políticas laborales con programas sociales y de desarrollo productivo, orientando la generación de empleo formal como estrategia clave para reducir la pobreza y garantizar un bienestar sostenible en la región.

7 Referencias



- Áncash Noticias. (2024, septiembre 15). Áncash alcanzó los 89,007 empleos formales privados. Recuperado de <https://ancashnoticias.com>
- Áncash Noticias. (2025, abril 7). El desempleo en Huaraz aumentó en el primer trimestre de 2025. Recuperado de <https://ancashnoticias.com>
- Áncash Noticias. (2025, mayo 7). La competitividad laboral en Áncash mejoró por segundo año consecutivo. Recuperado de <https://ancashnoticias.com>
- Áncash Noticias. (2025, mayo 27). La pobreza multidimensional en Áncash alcanzó el 34,1% en 2024. Recuperado de <https://ancashnoticias.com>
- Áncash Noticias. (2025, mayo 30). Más de 700 mil personas en Áncash viven en pobreza o en riesgo de caer en ella. Recuperado de <https://ancashnoticias.com>
- Áncash Noticias. (2025, septiembre 10). Cumbre “Te Acompaño” en Yungay destacó acciones de salud y bienestar. Recuperado de <https://ancashnoticias.com>
- Diario de Chimbote. (2025, enero 20). La pobreza monetaria en Áncash disminuyó a 22,8 % en 2024. Recuperado de <https://diariodechimbote.com>
- Gobierno del Perú (Gob.pe). (2025, abril 6). Ministro de Trabajo Daniel Maurate plantea repensar las relaciones laborales con enfoque en la formalidad. Recuperado de <https://www.gob.pe/institucion/mtppe/noticias>
- Gobierno del Perú (Gob.pe). (2025, mayo 27). Programa Llamkasun Perú generó más de 12,200 empleos temporales en Áncash durante 2024. Recuperado de <https://www.gob.pe/institucion/llamkasunperu/noticias>
- Instituto Nacional de Estadística e Informática (INEI). (2024, diciembre 15). Informe de Empleo N.º 12: Setiembre-Octubre-Noviembre 2024. Lima: INEI. Recuperado de <https://m.inei.gob.pe>
- Instituto Nacional de Estadística e Informática (INEI). (2025, enero 15). Informe de Empleo N.º 1: Octubre-Noviembre-Diciembre 2024. Lima: INEI. Recuperado de <https://m.inei.gob.pe>
- Instituto Nacional de Estadística e Informática (INEI). (2025, febrero 15). Informe de Empleo N.º 2: Noviembre-Diciembre 2024-Enero 2025. Lima: INEI. Recuperado de <https://m.inei.gob.pe>
- Instituto Nacional de Estadística e Informática (INEI). (2025, marzo 15). Informe de Empleo N.º 3: Diciembre 2024-Enero-Febrero 2025. Lima: INEI. Recuperado de <https://m.inei.gob.pe>
- Instituto Nacional de Estadística e Informática (INEI). (2025, abril 15). Informe de Empleo N.º 4: Enero-Febrero-Marzo 2025. Lima: INEI. Recuperado de <https://m.inei.gob.pe>
- Instituto Nacional de Estadística e Informática (INEI). (2025, mayo 15). Informe de Empleo N.º 5: Febrero-Marzo-Abril 2025. Lima: INEI. Recuperado de <https://m.inei.gob.pe>
- Instituto Nacional de Estadística e Informática (INEI). (2025, junio 15). Informe de Empleo N.º 6: Marzo-Abril-Mayo 2025. Lima: INEI. Recuperado de <https://m.inei.gob.pe>
- Instituto Nacional de Estadística e Informática (INEI). (2025, julio 15). Informe de Empleo N.º 7: Abril-Mayo-Junio 2025. Lima: INEI. Recuperado de <https://m.inei.gob.pe>
- Instituto Nacional de Estadística e Informática (INEI). (2025, agosto 15). Informe de Empleo N.º 8: Mayo-Junio-Julio 2025. Lima: INEI. Recuperado de <https://m.inei.gob.pe>
- Infobae. (2023, abril 6). Fenómeno climático afecta la educación en Áncash con grandes brechas de infraestructura y conectividad. Recuperado de <https://www.infobae.com>
- RSD Noticias. (2025, abril 15). Áncash registró 1,168 accidentes laborales en 2024, 10 de ellos mortales. Recuperado de [f.\],_](https://www.rsdnoticias.com)

8 Anexos



Mesas temáticas en el marco del Acuerdo de Gobernabilidad de Áncash 2023-2026: Estuvieron presente algunos funcionarios del GRA y representantes de instituciones. La metodología de las mesas temáticas se basó en un semáforo de diagnóstico de brechas, que permitió identificar de manera participativa los principales problemas en cada indicador. En cada mesa, los actores discutieron colectivamente sobre la brecha priorizada, aportando percepciones, experiencias y evidencias locales. Posteriormente, se planteó un objetivo específico frente a cada brecha, orientado a guiar la formulación de propuestas y acciones concertadas para reducir las desigualdades identificadas en la región.







Alguna de nuestras acciones





Beec con un Click



Reportes Áncash

Vigilancia Ciudadana del Desempeño Democrático



Mesa de Concertación
Para la Lucha Contra la Pobreza

ÁNCASH



Brot
für die Welt