



Acompañamiento y Asistencia Técnica a la Mclcp Huánuco

(Presencial)

Viernes 9 de octubre de 2026

Objetivo de la Jornada:

- Optimizar la conformación, operatividad y dinamismo de los Grupos de Trabajo regionales.
- Identificar colectivamente las fortalezas y debilidades de la Mesa Regional para trazar un plan de mejora institucional.

Dirigido a: Equipo Técnico Regional.

Duración: 4 horas (Jornada intensiva participativa).

Metodología: Participativa, reflexiva y de compromisos / acuerdos

III. ESTRUCTURA Y PROGRAMA DE LA JORNADA (4 HORAS)

Presentación del facilitador y Equipo Técnico

TEMA 1

Presentación de PPT ¿Qué es la MCLCP? y ¿Qué dice su norma de creación?
¿Cuál es su mandato?

Diálogo con el equipo: I Comité Ejecutivo y su rol en la concertación regional

Trabajo:

- Analizamos el nivel de participación, sesiones y tipo de información o desarrollo de las mismas,
- Compromiso con el espacio.

TEMA 2

Conformación y fortalecimiento de los grupos de trabajo (apoyo Wendy)

- Evaluar la pertinencia y necesidad de conformar los GT (Ejem. Salud, Educación, GIRD, Niñez, etc.). Analizar el funcionamiento de los grupos existentes.
- Reafirmar los compromisos de corresponsabilidad

Trabajo:

- Mapeo de grupos activos e inactivos, revisión de liderazgos y articulación de nuevos actores estratégicos.
- Definir pautas para dinamizar los grupos y elaborar alertas.

TEMA 3:

Líneas de trabajo – POA 2026 (presentación Secretario Técnico Regional)

- ¿Hitos y metas POA 2026 – matriz de sostenibilidad en qué parte del proceso estamos?

TEMA 4:

Análisis institucional: Identificar Fortalezas, Oportunidades, Debilidades, Amenazas (diálogo previo al cierre)

Cierre: Compromisos, formalización de acuerdos de la jornada

IV. DESARROLLO DE LOS CONTENIDOS TEMÁTICOS

TEMA 1:

Fortalecimiento y Compromiso del CER

Enfoque: Transmitir que el trabajo de la MCLCP se nutre con la participación de los actores y que la esencia de los acuerdos es la concertación por lo que se requiere de una presencia continua e institucional.

Énfasis:

Importancia de la presencia activa tanto del titular como de la coordinación alterna en las sesiones

Legitimidad del CER como espacio plural y neutral de diálogo entre el Estado y la Sociedad Civil.

Necesidad y pertinencia de la conformación de los Grupos de Trabajo para nutrir con información técnica al CER

TEMA 2:

Conformación y Fortalecimiento de Grupos de Trabajo

Enfoque: Transformar el diálogo en productos técnicos concretos (alertas, reportes de seguimiento, propuestas).

Énfasis:

Necesidad y pertinencia de la conformación de los Grupos de Trabajo para nutrir con información técnica al CER

Sugerir una estructura: Asignar coordinadores o secretarías técnicas a cada Grupo de Trabajo.

Operatividad: Definir un cronograma mínimo de reuniones para temas críticos (Salud materno-neonatal, anemia, GIRD, protección de la niñez, etc.).

Apertura a nuevos colectivos y actores de la sociedad civil local.

TEMA 3:

Líneas de Trabajo y Evaluación del POI / POA 2026

Enfoque: Medir el impacto de la gestión regional en el ciclo de la gestión pública.

Énfasis:

Revisión de las alertas regionales y reportes presupuestales emitidos en el año.

Balance de acciones de acompañamiento a los Acuerdos de Gobernabilidad regionales/locales.

Ajuste de metas priorizadas para el último tramo del ejercicio fiscal 2026.

TEMA 4:

Análisis Institucional (FODA)

Enfoque: Autoevaluación sincera sobre la dinámica interna del equipo técnico y los actores regionales

Énfasis:

Fortalezas: Legitimidad, diversidad institucional, capacidad de convocatoria.

Oportunidades: Reconocimiento y trayectoria regional.

Debilidades: Ausencia de compromiso de algunos sectores clave, falta de recursos económicos para fortalecimiento de espacios locales.

Amenazas: Multiplicidad de espacios

V. CONCLUSIONES Y ACUERDOS